

株式会社マインド行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 元年 6月 1日～令和 3年 5月 31日までの 2年間
2. 内容

目標：現行の看護・介護休暇制度の拡充を行う

<対策>

- 令和 元年 6月～ 拡充内容（時間単位利用、取得日数増加、看護及び介護対象者の範囲拡大等）の検討開始
- 令和 2年 6月～ 試行実施し、課題分析を行う
- 令和 2年 12月～ 拡充を行った看護・介護休暇制度を開始